



Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования
Свердловской области
«Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»
(ГАОУ СПО СО «КУТТС»)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГАОУ СПО СО
«Каменск-Уральский техникум
торговли и сервиса»



№ 232/1-09

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАОУ СПО СО «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса»

(в ред. приказа ГАОУ СПО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

1. Общие положения

1. Настоящее положение составлено на основании Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области, утверждённого постановлением Правительства Свердловской области от 25.06.2010 № 973-ПП с изменениями и дополнениями.

2. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» (далее – техникум), определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счёт средств бюджета Свердловской области и иных источников, не запрещённых законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и квалификационным уровням (далее – КУ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Настоящее положение вступает в действие с 01 апреля 2013 года. Дополнения и изменения в настоящее положение вносятся по инициативе группы работников, директора по согласованию с комитетом государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» Профессионального союза работников образования и науки Российской Федерации (далее – профком).

4. Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии настоящим положением и не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в Свердловской области.

6. Система оплаты труда в техникуме устанавливается коллективным договором

государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Свердловской области «Каменск-Уральский техникум торговли и сервиса» (далее – коллективный договор), соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим положением.

7. Фонд оплаты труда работников формируется на финансовый год исходя из объема субсидий из областного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Порядок и условия определения оплаты труда

8. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС);

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС);

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

7) мнения профкома.

9. При определении размера оплаты труда работников техникума учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие учёной степени, почётного звания);

2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников;

3) объёмы учебной (педагогической) работы;

4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

10. Заработная плата работников техникума предельными размерами не ограничивается.

11. Изменение оплаты труда производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почётного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почётного звания);

3) при присуждении учёной степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении учёной степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти учёной степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

12. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

13 Директор:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников;

3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников.

14. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей ограничивается верхним пределом 1440 часов в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении министерства образования и науки российской федерации, на 2012 - 2014 годы.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

15. Преподавательская работа в техникуме для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора

при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41.

16. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в техникуме, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

3. Порядок определения оплаты труда работников техникума

17. Оплата труда работников включает в себя:

- 1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по КУ ПКГ;
- 2) выплаты по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в разделе 5 настоящего положения;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в разделе 6 настоящего положения.

18. Техникум в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением.

19. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008г. № 216н и минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим ПКГ.

20. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по ПКГ в соответствии с занимаемой должностью (осуществляемой профессиональной деятельностью по профессиям рабочих), с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы

устанавливаются согласно приложению № 1.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

21. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путём умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

22. Размер, порядок и условия оплаты труда работников устанавливаются директором в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

23. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по ПКГ относятся к стимулирующим выплатам и подразделяются на:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за учёную степень или почётное звание;
- 3) персональный повышающий коэффициент.

24. Размеры повышающих коэффициентов к должностным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы за квалификационную категорию приведены в приложении № 2.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

Педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере не менее 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководителям структурных подразделений и руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

25. Размеры повышающих коэффициентов и надбавки к должностным размерам окладов (должностных окладов), ставкам заработной платы за учёную степень и почётное звание приведены в приложениях № 3 и № 4.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

26. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определённый период времени (год).

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда техникума, утвержденного на соответствующий финансовый год.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

п. 27 исключен. – Приказ ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од.

28. Персональные повышающие коэффициенты устанавливает директор в отношении конкретного работника.

29. Критерии назначения персональных повышающих коэффициентов:

- уровень профессиональной подготовки;
- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственности при выполнении поставленных задач;
- выполнение особо сложной и (или) важной работы;
- успешное выполнение плановых показателей;
- неукоснительное соблюдение Устава техникума, правил внутреннего распорядка, норм трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности.

30. Максимальные размеры персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов приведены в приложении № 5.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

31. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определённых трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

32. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника

производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объёма работ.

33. Оклады (должностные оклады) работников, в том числе директора, его заместителей и руководителей структурных подразделений, кроме педагогических работников, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иная продолжительность рабочего времени не установлена в соответствии с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда на основании приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22.03.2010 № 173н.

34. Выплата заработной платы в техникуме производится в рублях Российской Федерации в безналичной денежной форме путём перечисления на счёт работника, открытый им в кредитной организации.

35. При выплате заработной платы техникум извещает работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведения удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, в письменной форме согласно приложению № 6.

36. Установленные сроки для выплаты заработной платы:

- 1) за первую половину месяца – 25 число расчётного месяца;
- 2) за месяц (расчётный период) – 10 число месяца, следующего за расчётным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

37. В зависимости от должности педагогическим работникам с учётом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за должностной оклад, ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.03.2006 № 69.

38. Другая часть педагогической работы педагогических работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками, должностными инструкциями,

Уставом и Правилами внутреннего трудового распорядка, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.
(абзац введен приказом ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

39. Установленная при тарификации средняя заработная плата в случае учебного отпуска, командировки, временной нетрудоспособности и т.д. уменьшению не подлежит. Часы преподавательской работы, выполненные преподавателем в течение учебного года сверх уменьшенной нагрузки, оплачиваются дополнительно.

40. В случае освобождения преподавателей от учебных занятий в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском по уходу за ребёнком установленный им объём годовой учебной нагрузки должен быть уменьшен на одну десятую часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней – за неполный месяц. При этом часы не снимаются, а проводятся замены.

41. Почасовая оплата труда педагогических работников может применяться при оплате:

1) преподавательской работы, выполненной в порядке замещения, продолжавшегося не свыше двух месяцев, отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей;

2) преподавательской работы, выполняемой работниками организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для преподавательской работы в техникуме;

3) преподавательской работы в учебных группах основных и дополнительных профессиональных и дополнительных образовательных программ, реализуемых техникумом, финансирование которых осуществляется за счёт внебюджетных средств.

42. Размер оплаты одного часа преподавательской работы на отделении дополнительного образования устанавливается приказом директора. К установленному размеру ставки почасовой оплаты труда не применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные пунктом 23 настоящего положения.

43. Должностные оклады руководителя физического воспитания и преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности выплачиваются с учётом выполнения ими преподавательской работы в объёме 360 часов в год. Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

44. В техникуме устанавливается предельный объём учебной нагрузки (преподавательской работы) для работников, ведущих её помимо основной работы:

заместитель директора – не более 450 часов;

заведующий отделением, старший мастер – не более 540 часов;

другие работники – не более 720 часов.

45. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается приказом директора с учётом мнения Профкома.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

4. Порядок определения оплаты труда руководящих работников

46. Размер, порядок и условия оплаты труда директора за счет бюджетных средств устанавливаются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области в трудовом договоре.

47. Оплата труда директора, его заместителей и главного бухгалтера (далее – руководящие работники) включает в себя:

1) должностной оклад;

- 1.1) выплаты по повышающим коэффициентам к должностным окладам;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

48. Размер должностного оклада директора техникума определяется трудовым договором.

49. Главный распорядитель бюджетных средств разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, исходя из особенностей их типов и видов в пределах кратности от 1 до 8.

50. Должностной оклад заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора, установленного в соответствии с пунктом 48 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается приказом директора с учётом мнения профкома.

51. Стимулирование директора за счет бюджетных средств осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утверждённым Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

Премирование директора осуществляется с учётом результатов деятельности техникума в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы техникума.

52. Для директора устанавливаются выплаты стимулирующего характера за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности. Выплаты производятся по решению комиссии по регулированию оплаты труда.

53. Для заместителей директора и главного бухгалтера выплаты компенсационного характера устанавливаются директором в соответствии разделом 5 настоящего положения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются директором в соответствии с разделом 6 настоящего положения..

54. Для заместителей директора и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются директором:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

55. Премииальные выплаты по итогам работы заместителям директора и главному бухгалтеру назначаются Комиссией по результатам достижения показателей эффективности деятельности (Положение о премировании и других формах социальной поддержки работников).

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

56. Размер стимулирующих выплат заместителям руководителя и главного бухгалтера (в том числе премиальных выплат по итогам работы) снижается или не выплачивается полностью в следующих случаях:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение трудовой и исполнительской дисциплины;
- несвоевременное предоставление отчетности.

5. Компенсационные выплаты

57. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

58. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в соответствии с приложением № 7 к настоящему положению при наличии оснований для их назначения в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

59. Для работников устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении

работ различной квалификации, совмещении должностей (профессий), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

60. Размеры компенсационных выплат могут устанавливаться как в абсолютных суммах, так и в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

61. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Директор осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ.

Указанные выплаты работникам производятся при условии проведения специальной оценки условий труда и когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда признается безопасным, то указанная выплата снимается.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

62. Всем работникам выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров Союза Советских Социалистических Республик от 21.05.1987 № 591.

63. Выплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой должности (профессии) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

64. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же должности (профессии). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

65. При выполнении преподавательской работы в группах, финансирование которых осуществляется как за счёт средств бюджета Свердловской области, так и за счёт средств иных заказчиков, устанавливается доплата за расширение зоны обслуживания работникам, выполняющим педагогическую работу, при условии превышения количества обучающихся в группе 25 человек. Доплата производится за счёт доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности из расчёта 4 процента ставки заработной платы, рассчитанной за час работы, за каждого обучающегося свыше 25 человек за фактически отработанное время.

66. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

Доплаты за увеличение объёма работ устанавливаются за классное руководство, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, группы, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, за работу в профсоюзном комитете и другие работы, не противоречащие действующему законодательству.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

67. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного. Расчёт части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путём деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

68. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчёт части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путём деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

69. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год и в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

70. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются директором в соответствии с настоящим положением, коллективным договором с учётом мнения Профкома.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

71. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей (профессий), расширении зоны обслуживания и

совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6. Выплаты стимулирующего характера

72. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных техникумом на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в соответствии с приложением № 8 к настоящему положению при наличии оснований для их назначения в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

73. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы в техникуме;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (Положение о премировании и других формах социальной поддержки работников).

74. Выплаты стимулирующего характера могут осуществляться одновременно по различным показателям.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

75. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

76. Изменение размера надбавки за непрерывный стаж в техникуме производится с

1 –го числа месяца, следующего за месяцем достижения отработанного периода, дающего право на увеличение надбавки.

77. Ежемесячные надбавки за интенсивность и напряженность работы, за качество выполняемых работ устанавливаются распоряжением директора техникума сроком не более чем на один календарный год. Предельным размером указанные надбавки не ограничивается. Размер надбавок может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу) без учета других доплат и надбавок.

78. В течение календарного года размер стимулирующих выплат работникам техникума может быть увеличен, снижен или ее выплата прекращена полностью в зависимости от изменения показателей.

Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение стимулирующих выплат: - нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил ТБ и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- высокий уровень заболеваемости сотрудника и злоупотребление больничными листами;
- халатное отношение к сохранности материальных ценностей;
- пассивность в участии в жизнедеятельности техникума;
- наличие ошибок в ведении документации, несвоевременная отчетность;
- отсутствие результатов в работе, определенных должностными инструкциями и планом работы;
- нарушение должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов.

79. Директор вправе оказывать работникам материальную помощь. Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приложением № 8 к настоящему положению при наличии оснований для ее назначения в пределах фонда оплаты труда, утверждённого на соответствующий финансовый год.

80. Основанием для рассмотрения вопроса о предоставлении работнику материальной помощи является его заявление при предъявлении соответствующих документов или ходатайства руководителя структурного подразделения или Профкома.

В случае смерти работника материальная помощь выплачивается членам его семьи по их заявлению при предъявлении соответствующих документов.

7. Штатное расписание

81. Штатное расписание разрабатывается техникумом в соответствии со структурой, согласованной с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, в пределах утверждённого на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда, и утверждается директором.

82. Численный состав работников должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных учредителем.

8. Заключительные положения

83. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор несёт ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

84. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

85. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объёма оказываемых услуг, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счёт средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы

Профессиональные квалификационные группы
 должностей работников учебно-вспомогательного персонала
 (в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
 от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	3 590
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	4 806

Профессиональные квалификационные группы
 должностей педагогических работников
 (в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
 от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностных окладов, ставок заработной платы, руб.
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; Педагог-организатор; Социальный педагог	7 675
3 квалификационный уровень	Мастер производственного обучения; Методист; Педагог-психолог	7 675
4 квалификационный уровень	Преподаватель; Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; Руководитель физического воспитания	7 934

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей структурных подразделений
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий отделением	8 000
	Заведующий здравпунктом	8 420
	Заведующий методическим кабинетом	8 000
	Заведующий учебно-производственной мастерской	6 800
	Заведующий учебной частью	7 500
	Заведующий производственной практикой	7 500
2 квалификационный уровень	Старший мастер	8 000
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий канцелярией	4 308
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	5 507
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвёртого уровня		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров	7 535
2 квалификационный уровень	Главный энергетик	7 638

Профессиональные квалификационные группы
должностей служащих
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Архивариус	3 123
	Кассир	
	Комендант	
Профессиональная квалификационная группа должностей служащих второго уровня		

1 квалификационный уровень	Лаборант	4 236
4 квалификационный уровень	Механик	6 172
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Специалист по охране труда Инженер-программист Инженер-электроник Специалист по кадрам	5 500
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	7 784
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	7 891

Профессиональные квалификационные группы
должностей медицинских работников
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	Фельдшер	8 087

Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
	Библиотекарь	6 799

Профессиональная квалификационная группа
общеотраслевых профессий рабочих
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностных окладов, руб.
Профессиональная квалификационная группа		

«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик	2 810
	Кладовщик	3 110
	Сторож	2 810
	Уборщик производственных помещений	2 810
	Уборщик служебных помещений	2 810
	Мойщик посуды	2 810
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования 2 разряда	4 230
	Плотник 2 разряда	4 230
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	3 440
	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2 разряда	5 320
	Повар	5 320
	Буфетчик	5 320

Размер окладов (должностных окладов)
по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од,
от 21.05.2014г. № 231-од)

Наименование квалификационного разряда	Размер окладов, руб.
1 квалификационный разряд	2 530
2 квалификационный разряд	2 810
3 квалификационный разряд	3 110
4 квалификационный разряд	3 440
5 квалификационный разряд	3 820
6 квалификационный разряд	4 230

Примечание:

Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются размеры окладов в диапазоне 5 610 – 6 172 руб.

Размеры повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов за квалификационную категорию педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, работникам культуры, руководящим работникам, прошедшим аттестацию (в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
1	2
Высшая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,2
Вторая квалификационная категория	0,1

Размеры повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов
за ученую степень или почетное звание педагогическим работникам, руководителям
структурных подразделений
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

Ученая степень, звание	Размер повышающего коэффициента
1	2
Ученая степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный»	0,2
Ученая степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный»	0,5

Размеры надбавок к размерам должностных окладов за ученую степень
или почетное звание руководящим работникам
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

Ученая степень, звание	Надбавка, руб.
1	2
Ученая степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Заслуженный»	3 000
Ученая степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слов «Народный»	7 000

Максимальные размеры персональных повышающих коэффициентов к размерам
должностных окладов
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 21.05.2014г. № 231-од)

Профессионально-квалификационная группа	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента
1	2
Учебно-вспомогательный персонал	до 2.0
Педагогические работники	до 3.0
Руководители структурных подразделений	до 3.0
Служащие	до 3.0
Медицинские работники	до 3.0
Работники культуры	до 3.0
Рабочие	до 2.0

Форма расчётного листка

Наименование работодателя Наименование расчётного периода Шифр структурного подразделения, Табельный номер и шифр ПКГ работника Фамилия и инициалы работника Наименование и шифр источника финансового обеспечения выплат Сумма долга за техникумом на начало расчётного периода, руб.					Сумма долга за работником на начало расчётного периода, руб.			
Порядковый номер месяца принадлежности вида начислений	Шифр вида начислений	Краткое наименование вида начислений	Аналитическая расшифровка оснований по видам начислений	Сумма начисления, руб.	Порядковый номер месяца принадлежности вида удержаний	Шифр вида удержаний	Краткое наименование вида удержаний	Сумма удержания, руб.
			Количество фактически отработанных часов					
			Количество фактически отработанных дней					
			Размер выплаты в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы					
			Количество календарных дней					
Размер начислений за расчётный период, руб.					Размер удержаний за расчётный период, руб. Размер выплат, произведённых в межрасчётный период, руб.			
Итоговый размер начислений с учётом долга за техникумом на начало периода, руб.					Итоговый размер удержаний с учётом долга за работником на начало периода, руб.			
Сумма, подлежащая выплате работнику по окончании расчётного периода, руб.								

Перечень
выплат компенсационного характера
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5
1	Доплаты			
1.1	Совмещение должностей (профессий)	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой должности (профессии)	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы замещаемой должности (профессии)	Все группы
1.2	Расширение зоны обслуживания	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по такой же должности (профессии)	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
1.3	Увеличение объёма работы	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с должностными (профессиональными) обязанностями, определёнными должностной инструкцией, дополнительных обязанностей, определённых дополнительным соглашением к трудовому договору	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
	в том числе:			
1.3.1	классное руководство, кураторство	Выполнение обязанностей классного руководителя учебной группы	до 25 % должностного оклада, ставки заработной платы	Педагогические работники, руководители структурных подразделений

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5
1.3.2	заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями	Совершенствование материально-технической базы и учебно-методического оснащения	до 20 % должностного оклада, ставки заработной платы	Руководство Руководители структурных подразделений Педагогические работники Служащие Медицинские работники Работники культуры
1.3.3	заведование творческими рабочими группами	Выполнение функций руководителя творческой рабочей группы	до 30 % должностного оклада, ставки заработной платы	Руководство Руководители структурных подразделений Педагогические работники
1.3.4	руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями	Выполнение функций руководителя комиссии	до 25 % должностного оклада, ставки заработной платы	Педагогические работники
1.3.5	выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы)	Выполнение функций координатора, куратора	до 20 % должностного оклада, ставки заработной платы	Руководство Руководители структурных подразделений Педагогические работники Служащие
1.3.6	проведение работы по дополнительным образовательным программам	Проведение мастер-классов	до 50 % должностного оклада, ставки заработной платы	Педагогические работники
1.3.7	разработка программной документации	Разработка программной документации для ОП всех уровней	- программы СПО – до 30 руб./час; - программы НПО – до 25 руб./час; - программы ДО – до 20 руб./час	Руководство Руководители структурных подразделений Педагогические работники
1.3.8	организация трудового обучения, профессиональной ориентации	Наставничество	до 50 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5
1.3.9	за заведование музеем	Выполнение функций руководителя музея	до 50 % оклада(должностного оклада), ставки заработной платы	Руководство Руководители структурных подразделений Педагогические работники Служащие
1.3.10	за работу в профсоюзном комитете	Выполнение функций - председателя профсоюзного комитета - уполномоченного по социальному страхованию	до 2000 рублей до 700 рублей	Все группы
1.4	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы как по другой, так и по такой же должности (профессии)	до 100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы замещаемой должности (профессии)	Все группы
2	Повышения			
2.1	Работы с тяжелыми и (или) вредными условиями труда	Выполнение работ с классом условий труда 3.1	4 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
2.2	Сверхурочная работа			
2.2.1		Выполнение работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени в течение первых двух часов	50 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы	Все группы, кроме работников с ненормированным рабочим днём
2.2.2		Выполнение работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени в течение последующих часов	100 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы	Все группы, кроме работников с ненормированным рабочим днём
2.3	Работа в ночное время	Выполнение работы в ночное время	35 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы	Все группы

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5
2.4	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	Выполнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни	другой день отдыха либо преподаватели: 100 % ставки заработной платы; другие должности (профессии): 100 % оклада (должностного оклада), если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, 200 % оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени	Все группы
3	Надбавки			
3.1	Работа в местностях с особыми климатическими условиями	Выполнение работы на территории Свердловской области (за исключением Гаринского, Таборинского, Ивдельского, Карпинского, Краснотурьинского и Североуральского районов)	15 % месячного заработка	Все группы

Перечень
выплат стимулирующего характера
(в редакции приказа ГАОУ СПО СО «КУТТС» от 09.01.2014г. № 2/1-од)

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Периодичность	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5	6
1	Надбавки:				
1.1	за интенсивность и высокие результаты работы;	<ul style="list-style-type: none"> - за особый режим работы, связанный с выполнением особо важной и срочной работы; - за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума; - за работу по увеличению и экономии средств от приносящей доход деятельности; - за досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта объектов, установок и оборудования техникума силами работников; - за организацию общественно полезного труда; - за погрузочно-разгрузочные работы; - за организацию работы по связям со средствами массовой информации; - за особые условия труда; - за регулярное участие в педсоветах, совещаниях, родительских собраниях, методических объединениях и т.д.; - за интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов - за активное участие в учебной и воспитательной работе со студентами; - другие показатели 	ежемесячно	До 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Периодичность	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5	6
1.2	за качество выполняемых работ;	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума; - за работу по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования силами сотрудников техникума; - за подготовку объектов к зимнему сезону, к новому учебному году; - обеспечение бесперебойной работы электронного оборудования; - ведение системного учета и анализа использования электронной техники; - качественное выполнение работ по установке и обновлению программ; - обеспечение отбора, упорядочения и использования архивных документов; - качественное ведение документации; - другие показатели 	ежемесячно	До 100% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Все группы
1.3	за стаж непрерывной работы в техникуме по основному месту работы	<ul style="list-style-type: none"> - от 5 лет до 10 лет; - от 10 лет до 15 лет; - от 15 лет до 20 лет; - свыше 20 лет 	ежемесячно	<ul style="list-style-type: none"> 5 % 10 % 15 % 20 % 	Все группы

Номер по порядку	Тип и вид выплаты	Условие назначения	Периодичность	Размер	Профессиональная квалификационная группа должностей (профессий) работников
1	2	3	4	5	6
2	Материальная помощь	<ul style="list-style-type: none"> - тяжелая болезнь, длительное заболевание работника или близких родственников работника; - необходимость дорогостоящего лечения, подтвержденная соответствующими документами; - утрата в крупных размерах имущества в результате пожара, землетрясения, наводнения, кражи, факт которой установлен правоохранительными органами и других форс-мажорных обстоятельств; - смерть работника или близких родственников; - в связи с уходом в ежегодный отпуск; - другие уважительные причины, подтвержденные соответствующими документами. 	По заявлению	Максимальным размером не ограничивается	Все группы